

BELEIDSPLAN 2019-2022

RSIN Nummer: 819553256

KvK: Nummer: 24437392



1. Inleiding

In 2008 werd stichting Ikusasa als zelfstandige stichting opgericht. Tussen 2003 en 2008 heeft de oprichtster, Ria Westerbeek, het project vormgegeven in samenwerking met diverse partners in Johannesburg en Nederland en uitgebouwd onder de naam 'Financieel adoptieproject voor kansarme kinderen in Zuid-Afrika'.

In 2003 is Ria Westerbeek, na een bezoek aan Johannesburg in Zuid-Afrika, gestart met het zoeken van sponsors voor de schoolkosten van kansarme kinderen uit de sloppenwijken en achterstandsbuurten van deze stad. Al snel bleek de formule van sponsorschap een succesvolle te zijn. Eerst werden de activiteiten ondergebracht bij een bestaande Nederlandse fondsenwerver. Later werd hiervoor een eigen stichting opgericht.

De formule is eenvoudig: sponsors geven geld voor een schoolkind uit Zuid-Afrika. Dit kind is door een lokale maatschappelijke organisatie aangemerkt als kansarm (het gezin waar het kind opgroeit leeft onder de armoedegrens) en krijgt daarom ondersteuning, door middel van een schooluniform en schoolbenodigdheden (tas, boeken, schoolgeld etc.), bedoeld voor het volgen van onderwijs. Hierdoor kan schooluitval voorkomen worden en de kans op het behalen van een diploma vergroot worden.

In dit beleidsplan verwoordt het bestuur de doelstellingen en de verwachte resultaten van de gezamenlijke inspanning in de genoemde periode.

Dit beleidsplan heeft betrekking op de periode januari 2019- januari 2022.

In dit beleidsplan komen de volgende onderwerpen aan bod:

1. Inleiding
2. Visie en missie
3. Ambities
4. Kansen en bedreigingen
5. Strategisch stappenplan
6. Slot

2. Visie en missie

2.1 Visie

Het bestuur van Ikusasa vindt dat onderwijs de beste manier is om armoede te bestrijden en dat het onze gezamenlijke taak is om kinderen, die in de spiraal van armoede opgroeien, te helpen een beter toekomstperspectief te geven.

2.2 Missie

De doelstelling van onze stichting is om kinderen en jongeren, in Johannesburg en in Soweto, die opgroeien in armoede, te ondersteunen in hun ontwikkeling. Het accent van de steun ligt op het vlak van onderwijs en ontwikkeling in de breedste zin van het woord.

Uit ervaring hebben we geleerd dat een goede relatie met de maatschappelijke organisaties in Johannesburg van groot belang is voor de begeleiding van de kinderen en voor de informatievoorziening naar onze stichting en de betrokken sponsors. We werken daarom samen met partners in Johannesburg die zicht hebben op de ontwikkelingen ter plaatse. Zij kennen de kinderen die in aanmerking komen persoonlijk en zijn in staat hen te volgen tijdens de periode dat ze in het Ikusasa-project zitten.

Op dit moment zijn er 3 organisaties waarmee samengewerkt wordt:

MES (www.mes.org.za)

Coronation Training Centre (www.coronationtraining.co.za)

St. Peters Childcare (stpeterschildcare.co.za)

3. Ambities

3.1 projecten

Naast een bestand van individuele sponsors, die één of meerdere kinderen financieel steunen, is er in de loop der tijd een aantal vaste donateurs bij gekomen die de stichting structureel steunt, zonder dat zij zich willen verbinden aan een specifiek kind. Een deel van deze donaties is aan diverse projecten overgemaakt.

Er is ook een deel nog niet uitgegeven. Dit heeft ertoe geleid dat er een reserve is opgebouwd, die groter is dan wij als bestuur nodig achten voor het kunnen opvangen van financiële tegenvallers. De noodzaak werd gevoeld om deze reserves te besteden waarvoor ze bedoeld zijn, namelijk verlichting van armoede onder de kansarme kinderen in Johannesburg en omgeving.

Naast de reserves geven ook de extra structurele inkomsten ruimte voor groei van de stichting en dit maakt het nodig om na te denken over de besteding hiervan voor de toekomst.

Door het formuleren van onze ambities komen we tegemoet aan 3 belangrijke ontwikkelingen:

- het vinden van passende doelen om de binnengekomen gelden over te kunnen verdelen, zoals hierboven is beschreven. Op die manier kunnen we **meer hulp** bieden.

- het bieden van **meer zekerheid** aan onze partners in Zuid-Afrika. Onze partners zijn veelal afhankelijk van giften. Zij hebben aangegeven dat zij graag voor een langere periode willen weten waar ze op kunnen rekenen (minimaal 3 jaar).
- omdat we een maximum hebben gesteld op 250 individuele sponsorkinderen, maar er wel jaarlijks meer geld binnenkomt, willen we toekomstige sponsoren **meer keuze** geven in de sponsormogelijkheden. De ervaring leert dat niet alle belangstellenden, ook daadwerkelijk een specifiek kind willen sponsoren.

We hebben ervoor gekozen om het geld dat we krijgen te verdelen over 4 verschillende projecten/activiteiten. Om goed zicht te krijgen op wat voor onze samenwerkingspartners prioriteit heeft, hebben we met hen overlegd. Omdat MES de organisatie is die de meeste initiatieven ontplooit, passend bij onze doelstelling, zijn de meeste projecten onderdeel van MES.

St. Peters heeft op dit moment niet de mankracht om meer activiteiten te ontplooiën. Het CTC heeft als onderwijsinstelling minder mogelijkheden om hun plannen en ambities voor de langere termijn uit te werken. We zullen daarom het CTC en St. Peters wel steunen, maar vooral in de vorm van eenmalige donaties.

1. Individuele sponsoring

Dit is en blijft de basis van de stichting. Juist de persoonlijke band tussen sponsor en sponsorkind wordt door de donateurs als zeer belangrijk en vertrouwenwekkend beschouwd. Het is het hart van de stichting. Om het overzicht te bewaren en de kleinschaligheid ervan niet in gevaar te brengen, is het maximaal aantal kinderen dat via individuele sponsoring geholpen wordt, gesteld op 250.

De kinderen worden via de 3 samenwerkingspartners geselecteerd en voorgedragen voor sponsoring. Wij plaatsen hen op een wachtlijst en zodra we een sponsor hebben gevonden, komen ze in het project. De sponsor betaalt jaarlijks €125,-, dat wij in twee delen overmaken naar Johannesburg. Het geld wordt door MES verdeeld over de andere samenwerkingspartners. MES krijgt jaarlijks per kind €5,- management fee (ook voor de kinderen van St. Peters Childcare).

Aan het begin van elk schooljaar, in januari, wordt een doos met schoolspullen aan de kinderen uitgedeeld en krijgen zij een voucher voor een schooluniform. In sommige gevallen bepalen de maatschappelijk werkers dat, in plaats van een uniform, een bijdrage aan het schoolgeld beter op zijn plek is. Hierin vertrouwen wij op hun oordeel. Voor de kinderen van het CTC geldt dat het geld gebruikt wordt voor transportkosten van en naar school

2. Kampen en uitstapjes MES

Deze activiteiten steunen we al sinds 2014 vanuit de reserves. Ze zijn een substantieel onderdeel van het programma dat MES via de naschoolse opvang aanbiedt aan de kinderen en jongeren in Hillbrow, het verarmde centrum van Johannesburg. Het gaat hier om veel meer dan alleen een gezellige dag of week beleven; het gaat hier om persoonsvorming in de breedste zin van het woord.

*Our core philosophy holds that moral change won't take place by merely teaching morals values to children. We believe that morals and values are rooted in a person's identity which is affected by your core beliefs. Our behavioural change model allows for the formation of a renewed identity with four pillars: **Belonging, Independence, Mastery and Generosity**. This renewed identity allows one to play a more positive role in society, establishing healthy relationships and nurturing a worldview and belief system that would lead to positive behavioural change in the community. (uit: Learners and Youth proposal MES 2019)*

Hiervoor wordt per jaar een bedrag van €5000,- overgemaakt. Waar we voorheen zelf bepaalden voor welke specifieke kampen het geld bestemd was, past het bij onze huidige filosofie om dit aan MES zelf over te laten. Zij hebben immers het beste inzicht in de plaatselijke situatie en zijn beter in staat tot het komen van een goede afweging hierin. Wel verwachten we elk jaar een verantwoording.

3. Joshua's

Het Joshua-project is eveneens van MES. Jaarlijks worden er 14 jongeren tussen 17 en 23 uitgekozen die hun leven een jaar lang ten dienste stellen van het MES jongerenwerk.

"South Africa is a young democracy who gained its freedom from an oppressive government in 1994. We had amazing leaders like Nelson Mandela and Desmond Tutu who played a great role in liberating our people. Just like the Israelites, our story didn't end there. We did not just live happily ever after. Our country has so many obstacles in the way of us living in the land 'promised' by our liberators.

South Africa is in desperate need of a new generation of leaders who act with integrity and moral fibre, who can lead with humility and compassion. In 2006 MES started a programme that takes young people into service, to mould them, empower them and serve them in order to become the type of leaders our society needs, to start addressing the legion of issues South Africa faces. Since 2006 the Joshua programme has had 160 young people who had the opportunity to be groomed and nurtured as young leaders. Most of them were from previously disadvantaged backgrounds and are now active members of our society building our young democracy and leading South Africa into a better future."
Japie Krige – Programme manager Youth Enrichment MES

Doelstellingen Joshua-programma:

1: mogelijkheden bieden voor naschoolse opvang, zodat jongeren een veilige omgeving hebben waar ze na schooltijd naar toe kunnen gaan voor hun schoolwerk en gezelligheid.

2: het bevorderen van vrijwilligerswerk en leiderschap onder de Zuid-Afrikaanse jeugd, waardoor nieuwe leiders een sleutelrol kunnen spelen in het jeugdwerk en de samenleving.

Om Joshua te worden is het succesvol doorlopen van de sollicitatieprocedure een vereiste. Jongeren moeten tussen de 17 en 23 jaar oud zijn, ze moeten in het bezit zijn van een middelbare schooldiploma en ze moeten zich goed kunnen uitdrukken in het Engels. Daarnaast is het een vereiste dat ze fysiek en mentaal fit zijn en in staat zijn zich een heel jaar vrij te kunnen maken voor hun taak als Joshua.

De Joshua's verzorgen met elkaar de naschoolse opvang en zijn daardoor een belangrijke schakel in de ontwikkeling van onze primaire doelgroep; de kinderen van 6 tot 18 jaar uit het sponsorprogramma. Tegelijkertijd werken de Joshua's ook aan hun eigen toekomst en krijgen ze daar ook mogelijkheden voor in de vorm van cursussen en hulp. Een project dat goed aansluit bij de doelstelling van Ikusasa

Dankzij een gift van een stichting die liever anoniem wil blijven, waren we in 2019 in staat om 3 Joshua's te steunen. Dit kost jaarlijks €1325,- per Joshua en wordt besteed aan huisvesting levensonderhoud, training en exit.

Voor dit project wordt jaarlijks €4000,- gereserveerd. Dit bedrag is ook voor 2020 al toegezegd door eerdergenoemde stichting.

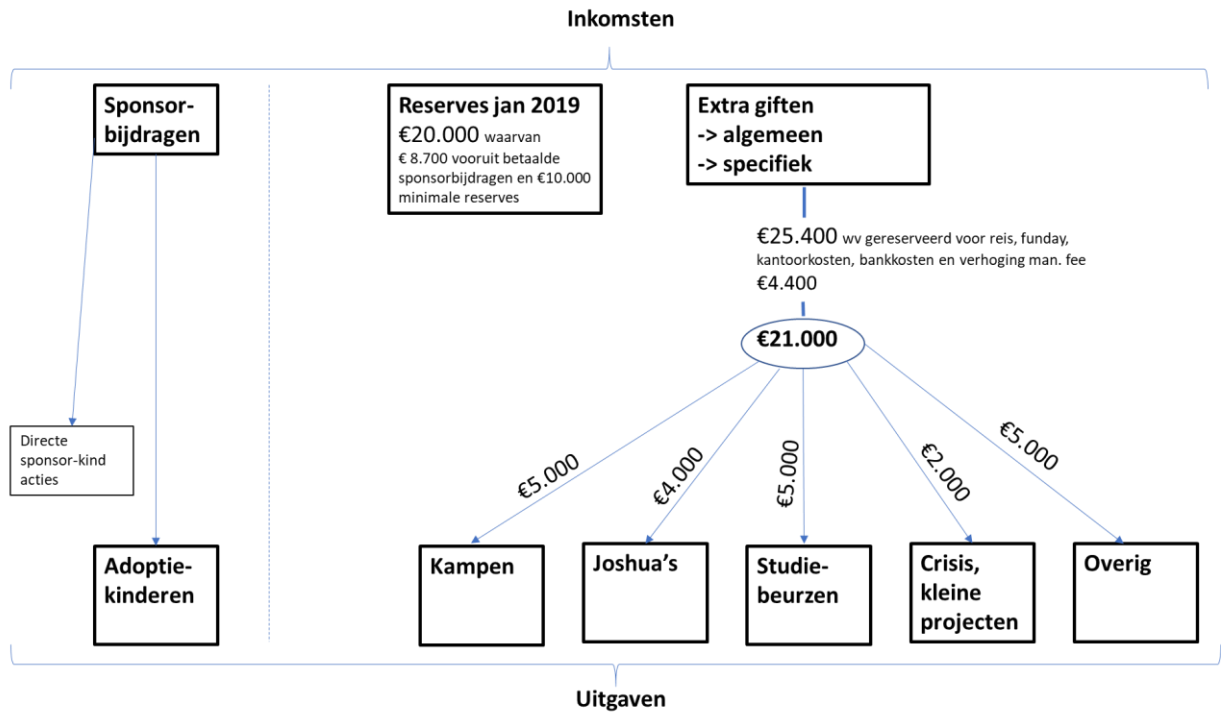
4. Studiebeurzen

Tijdens het jaarlijkse bestuursbezoek van Ikusasa aan Zuid-Afrika, hebben alle samenwerkingspartners aangegeven dat zij op zoek zijn naar fondsen voor het bekostigen van studies en vervolgcursussen nadat jongeren hun middelbare school hebben afgerond. Onze ambitie is om dit idee in januari 2020 verder uit te werken met de partners. Uitgewerkt moet worden welke criteria gehanteerd gaan worden voor toekenning van de beurs, op welke manier verantwoording afgelegd wordt en waarvoor het geld precies gebruikt mag worden (schoolgeld/accommodatie/studieboeken). We willen ook onderzoeken of het mogelijk is om een beurs uit te keren in de vorm van een lening. We reserveren jaarlijks €5000,- voor dit project.

Naast deze 4 projecten, willen we ook geld reserveren voor situaties waarin een beroep op ons gedaan wordt, vaak omdat er sprake is van crisissituaties. We zetten hier jaarlijks €2000,- voor apart. Te denken valt aan extra psychologische hulp voor een sponsorkind, een paar schoenen voor een leerling van het CTC of een identiteitsbewijs voor een jongere in ons project (een voorwaarde om na de middelbare school verder te leren).

Het geld dat overblijft, kan besteed worden aan eenmalige grote uitgaven. Zo is in 2018 een gift gegeven aan het CTC voor de aanschaf van een nieuwe bus. In 2019 is een netbalveld gerealiseerd op het terrein van het CTC en heeft MES Kempton Park met behulp van een gift

van stichting Ikusasa een omheinde speelplek kunnen creëren waardoor het mogelijk is om een crèche te starten. Dit geld wordt jaarlijks, in oktober, verdeeld.



3.2 Verantwoording

Jaarlijks worden de inkomsten en uitgaven verantwoord in ons financieel jaarverslag, dat wordt gepubliceerd op onze website. Het financieel verslag wordt jaarlijks door een onafhankelijke kascontrolecommissie beoordeeld. Op de website wordt jaarlijks ook een verslag gepubliceerd van de werkreis die gemaakt werd door een afvaardiging van het bestuur. Tenslotte is op de website ook een secretariaal jaarverslag te vinden.

Daarnaast ontvangt Ikusasa ieder jaar van elke partner een financiële verantwoording van de gelden die door ons zijn overgemaakt. Tijdens het jaarlijkse bezoek wordt tevens mondeling verantwoord hoe de gelden zijn besteed en is er overleg over de voortgang en toekomstig beleid.

Gedurende het jaar is er regelmatig contact tussen de voorzitter en de partners. Relevante nieuwsfeiten worden gedeeld in de Ikusasakrant, die driemaal per jaar digitaal verspreid wordt onder alle sponsoren en belangstellenden.

Persoonlijke omstandigheden van sponsorkinderen worden, indien relevant, gedeeld met de betreffende sponsor van het kind.

De sponsors worden minimaal eenmaal per jaar persoonlijk aangeschreven. Zij ontvangen een recente foto van hun sponsorkind, een door hun kind ingevulde vragenlijst en algemene informatie over de uitdeeldagen waar hun kind bij aanwezig was.

De eerdergenoemde anonieme stichting ontvangt, net als een andere donateur die structureel geld overmaakt, jaarlijks een brief waarin informatie gegeven wordt over de projecten die dankzij hun donatie gesteund werden.

Stichting Ikusasa is een door de belastingdienst aangemerkte algemeen nut beogende instelling (ANBI). Dit betekent dat stichting Ikusasa zich aan algemene regels te houden heeft waar het gaat om integriteit en goed bestuur. Het is een kwaliteitskeurmerk. Voor donateurs geldt dat hun gift aan stichting Ikusasa aftrekbaar is van de inkomstenbelasting.

3.3 Fondsenwerving

Voor het verkrijgen van de benodigde fondsen zullen wij ons huidige beleid zoveel mogelijk handhaven.

Op dit moment verkrijgen wij onze inkomsten op de volgende manieren:

- sponsorgeld van de sponsors die een kind financieel hebben geadopteerd

Deze inkomsten worden in zijn geheel overgemaakt naar Zuid-Afrika. In het geval een sponsor meer geld overmaakt dan de afgesproken €125,- per kind per jaar, beschouwen wij het teveel als een algemene gift waarvoor de stichting zelf een bestemming kan kiezen.

- algemene giften

De algemene giften worden gebruikt om de projecten te betalen (kampen, Joshua's en studiebeurzen)

- specifieke giften

De giften waaraan de gever een specifiek doel heeft gekoppeld, bestemmen we voor dat doel. Als dit niet mogelijk is, nemen we contact op met de betreffende gever, om samen een ander doel af te spreken. Zo zijn er in overleg met de gever, jaarlijks giften voor het bekostigen van kantoormaterialen (website en folders) en het vliegticket voor het bestuurslid dat naar Johannesburg op werkbezoek gaat (verblijfskosten zijn voor eigen rekening).

- collecteopbrengsten

Momenteel zijn de volgende kerkelijke gemeentes betrokken bij de stichting:

Koningskerk Rotterdam, 4 keer per jaar collecte, waarvan 2 met presentatie

De Rank Nieuwegein, 1 keer per jaar collecte met presentatie

PKN gemeente Grave, 1 keer per jaar collecte met presentatie

- eenmalige jaarlijkse donaties via andere steunfondsen zoals het Ankerfonds, de Bisschop Beckers stichting en de Lemkes Foundation.

4. Kansen & Bedreigingen

4.1 Kansen

Het sterke punt van onze stichting bij het realiseren van onze doelstelling is de vaak al jarenlange betrokkenheid en financiële steun van de ruim 150 sponsors. De meeste sponsors kennen 1 of meerdere bestuursleden persoonlijk, waardoor er een persoonlijke band is ontstaan met vertrouwen in de stichting.

Een ander sterk punt van onze stichting is het jaarlijkse bezoek van 1 of meerdere bestuursleden aan de projecten. Hierdoor is er sprake van persoonlijk contact en is er ieder jaar de mogelijkheid om face-to-face voorliggende zaken te bespreken en indien nodig op te lossen. Dit wekt veel vertrouwen bij onze sponsors en donateurs.

4.2 Bedreigingen

In de komende 3 jaar zullen wij een oplossing moeten vinden voor de toenemende vergrijzing van ons sponsorsbestand. In de afgelopen 3 jaar is het aantal uitgeschreven sponsors min of meer gelijk aan het aantal nieuwe sponsors. Toch verwachten we in de komende jaren meer sponsors kwijt te raken. Ten eerste veroudert het bestand en ten tweede zijn de meeste mensen uit ons eigen netwerk (waar de meeste sponsors vandaan komen) inmiddels al betrokken, waardoor we hen niet meer kunnen benaderen als nieuwe sponsor.

Het bestuur bestaat momenteel uit 5 personen. Tenminste 1 bestuurslid zal in de komende periode stoppen met haar taak. Het vinden van een nieuw bestuurslid is tot op heden niet gelukt. Het bestuur moet volgens de statuten uit minimaal 3 personen bestaan.

De partners waarmee wij samenwerken, doen hun werk in een land dat in politiek en economisch opzicht niet erg stabiel is. We zien vooral bij MES dat het verloop in medewerkers groot is, mede omdat MES als non-profitorganisatie geen hoge salarissen uitbetaalt. Dit betekent in de praktijk dat er vaak met nieuwe en minder ervaren mensen moet worden samengewerkt en het opbouwen van contact en vertrouwen meer tijd en energie kost. Bij het CTC zal in de komende jaren de directeur met pensioen gaan. Zij is de drijvende kracht en het eerste aanspreekpunt in de samenwerking. Het is afwachten of de nieuwe directeur net zo gemotiveerd zal zijn om samen te werken als de huidige.

Bij St. Peters Childcare is, door terugloop van inkomsten, de projectleider niet vervangen toen zij een nieuwe baan kreeg. Dit maakt ook de samenwerking met St. Peters Childcare kwetsbaarder en afhankelijker van een kleiner groepje mensen.

Tenslotte is de situatie in Zuid-Afrika fors veranderd ten opzichte van 2003, toen de stichting begon met het sponsorproject. Dat maakt het belangrijk ieder jaar weer te checken of deze manier van ondersteuning nog aansluit bij wat er in Zuid-Afrika nodig is. Tot op heden is dat

steeds het geval. De projecten zijn stevig verankerd in de organisaties waarmee we samenwerken!

5. Strategisch stappenplan

Om onze doelen voor de komende periode te bereiken, nemen we de volgende stappen:

5.1 Fondsenwerving

1. We zullen bij minimaal 2 nieuwe fondsen projectvoorstellen indienen, waarmee we de nieuwe projecten kunnen financieren, te weten de Bisschop Beckersstichting en de Lemkes foundation.

2. Omdat de huidige Facebook-pagina niet optimaal gebruikt kan worden, zal er in 2020 een nieuwe Facebook pagina worden gemaakt en in gebruik genomen.

5.2 Projectvoortgang en verantwoording

1. Tijdens het jaarlijkse bestuursbezoek in januari 2020 zal met alle partners gesproken worden over verdere invulling van het studiebeurzen-project. Zodra overeenstemming bereikt is, kan dit project in werking treden.

2. Vanaf januari 2020 geldt dat er geen informatie met de sponsor gedeeld zal worden over de thuistaal en de klas van de leerlingen van het CTC. Dit in het kader van de privacy wetgeving.

3. In de Nieuwsbrief van najaar 2019 zal de privacyverklaring worden afgedrukt ter kennisgeving aan alle sponsoren. Er zal tevens verwezen worden naar het nieuwe beleidsplan en het privacyprotocol. Beide documenten zullen op de website worden geplaatst.

4. De website zal voorzien worden van een wettelijk verplichte cookie-notice en privacyverklaring.

5.3 Bestuurlijke zaken

1. We blijven zoeken naar een nieuw bestuurslid dat met name de PR voor zijn rekening kan nemen.

6. Slot

Stichting Ikusasa is van oorsprong een organisatie met een christelijke identiteit. Vanuit de oproep van Paulus om elkaars lasten te dragen (Galaten 6:2) is stichting Ikusasa opgericht. Bij de uitvoering van onze missie maken wij echter geen onderscheid in religie tussen de kinderen die hulp nodig hebben.

Opgesteld door Marika de Boo (voorzitter),
namens het bestuur van stichting Ikusasa:

Coby Boere	algemeen bestuurslid
Arina Oorburg	secretaris
Coos Smeding	algemeen bestuurslid
Wilma Pellekaan	penningmeester

September 2019